



Modalidad

- Outdoor

Duración:

- 8 horas

Taller de Trabajo en Equipo- Outdoor



[Volver a Resumen](#)

Objetivos

- Reconocer los tipos de liderazgo.
- Conocer los roles dentro de los equipos de trabajo.
- Promover estrategias para mejorar el trabajo en equipo y la comunicación efectiva entre los equipos de trabajo.

Beneficios

- Mejorar la comunicación en equipos de trabajo
- Reconocer los distintos tipos de liderazgo y como aplicarlos en equipos de trabajo.
- Fortalecer el rol de líder para el logro de objetivos

Contenidos

Actividades previas

Evaluación Hallos relaciones a todos los participantes (se realiza de manera online mediante un test).

Introducción a Trabajo en equipo y como participo dentro del equipo de trabajo

Conceptos de trabajo en equipo.
Introducción a metodología Hallos relaciones.

Desarrollo del Taller

Los participantes se separan en grupo de trabajo y se realiza una competencia entre los grupos donde van pasando por distintas estaciones donde van reconociendo las características de su personalidad.

Cada estación puede contener:

- Juegos
- Dinámicas
- Actividades físicas como tirolesa, cruzar el puente, etc. (se adecua a las características físicas de los participantes)

Cierre de taller

Se realiza un cierre y se entregan los resultados del test, donde los participantes revisan sus resultados

Metodología

A través de una metodología de trabajo de Coaching-Outdoor, la cual combina actividades de outdoor, coaching y metodología Hallos Relaciones.

Con la metodología Coaching- Outdoor se estimula a los participantes a que identifiquen, conozcan y potencien sus habilidades y recursos, así como los de su equipo de trabajo, a través de experiencias y actividades vivenciales que generen un impacto en todas sus dimensiones: Cognitiva-emociones-Corporal.

Dirigido a

Equipos que quieran o necesiten fortalecer las habilidades de liderazgo, comunicación efectiva en equipos de trabajo, a través de autoconocer sus fortalezas y debilidades en estas materias.



Duración:
8 horas



- Certificado de participación
- Informe personal de Hallos relaciones (por participante)

Nuestro Equipo

Marianne Oelker Consultora Senior



Ingeniero Civil Químico, Master en Ing. Química de la UTFSM, Diplomado Gestión Estratégica de Operaciones Lean, Kaizen Institute, Coach Ontológico de Newfield Network y Auditor Líder en las Normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

Durante mis 22 años de trayectoria laboral, he desarrollado proyectos de implementación, desarrollo, mejora y auditoría de sistemas de gestión en empresas como Enel, AES Gener, FLSmidth, Compañía Minera Cerro Colorado, Minera el Tesoro, Copec, entre otras. A su vez he participado en el desarrollo y mejora de Estándares de Gestión Corporativos en empresas como Arauco (Estándares MASSO) y FLSmidth (Estándares SSO).

En el área de capacitación y desarrollo de competencias he relatado cursos de Sistemas de Gestión, Investigación de Causas (Modelo J. Reason, F. Bird y Árbol de Causas), Gestión de Riesgos, entre otros.

Claudia Vergara Consultora Senior



Ingeniero Civil Químico, Master en Ing. Química de la UTFSM, Diplomado Gestión Estratégica de Operaciones Lean, Kaizen Institute, Coach Ontológico de Newfield Network y Auditor Líder en las Normas ISO 9001, ISO 14001 y ISO 45001.

En mis 22 años de trayectoria laboral, he desarrollado proyectos de optimización de procesos, implementación y coordinación de Sistemas de Gestión de Riesgos, Calidad, Seguridad Alimentaria, Seguridad y Salud Ocupacional y Medio Ambiente, liderando equipos para el diseño y desarrollo de sistemas y para coordinación y ejecución de auditorías y evaluaciones de cumplimiento. En el área de aprendizaje he participado en el diseño y ejecución de talleres y programas, desarrollo competencias que tienen como objetivo generar el aprendizaje de los participantes, logrando la incorporación de las competencias y habilidades requeridas.

Erika Bubniak Consultora Senior



Ingeniero Industrial de la Universidad Nacional Experimental de Guayana (UNEG), Venezuela y Magister en Control de Gestión de la Universidad de Chile, Coach Ontológico, Certificado en Newfield.

Con 22 años de trayectoria laboral he desarrollado proyectos de implementación, desarrollo, mejora y auditoría de sistemas de gestión en empresas como Enel, AES, Nokia, Unisan, Compañía Minera Cerro Colorado, entre otras.

En el área de capacitación y desarrollo de competencias he relatado cursos de Sistemas de Gestión, Investigación de Causas (Modelo J. Reason, F. Bird y Árbol de Causas), Gestión de Riesgos, entre otros.

Karen Cid

Consultora Senior



Periodista, Licenciada en Ciencias de la Comunicación y Periodismo, UVM. Coach Ontológico, Programa internacional de formación y certificación de coaches ontológicos, Newfield Network. Certificación Coaching Ejecutivo, Inpact. "Análisis verbo corporal y detección del engaño", Grupo Detecta, Vizcaya, España.

Con formación multidisciplinaria en ciencias comunicacionales, con amplia experiencia en trabajo de consultoría organizacional, coaching focal y grupal.

Desarrollo de programas vinculados a liderazgo, calidad de servicio y clima laboral, interviniendo a través del coaching individual, grupal, seguimiento de metas y resultados. Principales clientes: Bolsa de Santiago, Minera Collahuasi, ICV, proveedora minera; Banco de Chile y Banco Scotiabank ; compañías de seguro y Corpvida; ICV, programa "Autocuidado y cuidado solidario"; Fundación Paréntesis: taller de el autocuidado, trabajo en equipo y liderazgo; Taller "Abriendo la Mirada"; Fundación Crecer, Taller dirigido a mejorar juicios y autoestima.

Lyli Bravo

Consultora Senior



Especialista senior en relaciones internacionales, gestión de crisis y políticas públicas, con más de 20 años de experiencia liderando iniciativas estratégicas en temas como medioambiente, energía, ciencia, salud y cooperación internacional. Ha sido asesora principal de la Embajada de los Estados Unidos en Chile, donde encabezó negociaciones clave en cambio climático, respuesta a emergencias y acuerdos bilaterales en ciencia, tecnología y descarbonización. Con formación en legislación ambiental, estudios internacionales y una sólida trayectoria académica, Lily ha combinado experticia técnica con habilidades de liderazgo, comunicación estratégica y construcción de alianzas multinivel.

Ha trabajado junto a gobiernos, organizaciones multilaterales y la sociedad civil en América y Asia, destacando por su capacidad para facilitar el diálogo, gestionar equipos multidisciplinarios y promover políticas públicas con enfoque en resiliencia y equidad. Domina el español, inglés y japonés, y cuenta con amplia experiencia docente en universidades chilenas y extranjeras. Su compromiso con la diversidad, la innovación y el desarrollo sostenible ha marcado cada etapa de su carrera.

